



Jezelf aankleden en terwijl een interview geven, is niet gemakkelijk.



Briefing.

## Jeugdduikschool op 'De Stip'

**Bijna drie jaar geleden startten we met een nieuwe Jeugdduikschool onder de vleugels van MAW Brabo. Zo'n start vergt heel veel voorbereiding en collectieve inzet.**

Ik denk hierbij aan: het vinden van een geschikt zwembad dat nog vrij is op een voor de jeugd geschikt moment, het verzamelen van voldoende materiaal voor het geven van de zwembadlessen, het organiseren van de eerste openwaterduiken en het bijeenkrijgen van voldoende lesgevers. Daarna nog het in orde brengen van een boel administratieve verplichtingen zoals de homologatie van de jeugdduikschool, aanvragen van subsidies, informatiebrochure voor de ouders, enz.

Na die eerste jaren zijn de financiën, het contact met de ouders, het zwembad en het materiaal grotendeels aangepakt of in ieder geval in voortdurende verbetering. Het enig element dat ieder jaar opnieuw voor problemen zorgt, is het kader. Ieder jaar zijn er een heleboel kandidaat-jeugd-duikers die zich aanbieden, maar steeds botsen we op de beperking door ons kader. En blijkbaar zijn we niet de enige school die daarmee kampt.

Waarom vormt het kader een jaarlijks terugkerend probleem? Daar zijn volgens mij een aantal redenen voor. Ten eerste is de opleiding niet gemakkelijk. Om er aan te beginnen moet je al minstens een ervaren 3\*D zijn. Pas na het volgen van een opleidingsweekend kan je een stage aanvatten die gemiddeld 6 maanden duurt. Dit opleidingstraject is echt wel nodig, want aan jeugd les geven, is totaal niet te vergelijken met een instructie aan volwassenen. Ten tweede heb je in verhouding ook veel

meer kader nodig. Een gemiddelde van 4 kinderen per lesgever is geen luxe. Voor een kleine school van 20 duikertjes heb je dus als snel 5 lesgevers en een algemeen verantwoordelijke nodig. Hou je daarbij rekening met een kwaliteitsvolle stage van kandidaat-begeleiders in opleiding en het feit dat sommige lesgevers avondshifts hebben, dan is het aantal kaderleden dat je nodig hebt nog groter.

Een bijkomende reden is dat een jeugd-duikbegeleider of -instructeur blijkbaar een korte 'houdbaarheidsduur' heeft. Ooit heeft een ervaren jeugdduikschoolleider me verteld dat een begeleider gemiddeld 5 jaar meedraait. Ik kan dit niet bevestigen, maar ik stel vast dat er een zeker verloop is. Ze haken af omdat hun kinderen stoppen of overstappen naar volwassenduiken, ze weer 'normaal' willen gaan duiken, vanwege ziekte, problemen met de uren van de training, verandering van werk, enz.

Het gevolg is dat je als jeugdduikschoolleider voortdurend zoekt naar nieuwe lesgevers. Deze zoektocht is echter niet zo eenvoudig, want hoe vind je ervaren duikers die graag les geven aan jeugd van 8 tot 14 jaar? Ik had al een paar manieren uitgeprobeerd totdat ik, eerder toevallig, een uitzending van het VTM-programma 'De Stip' zag. Misschien was dat een mogelijkheid?

Een simpele mail volstond om alles in gang te zetten. Eerst een opname van de oproep zelf en daarna een reportage tij-



Een NELOS-Jeugdduikschool op 'De Stip', een tv-programma van VTM.

dens een openwaterduik in de Put van Ekeren. Een duik organiseren, jezelf aankleden en ondertussen een interview geven is iets wat je leert tijdens het opleidingsweekend jeugd-duiken, maar het resultaat mag gezien worden. Natuurlijk kan je het eindresultaat bekritisseren, maar het geeft een mooi beeld van wat jeugd-duiken is (de reportage staat op YouTube).

Ik was op zoek naar twee gebrevetteerde jeugdduikbegeleiders, maar was bereid om eventuele kandidaten na het volgen van het opleidingsweekend een stage aan te bieden. Dit laatste zou ons dit jaar niet vooruithelpen, maar je moet werken aan de toekomst. Twee kandidaat-lesgevers heb ik er bij, maar niet door de reportage. Jeugd-duikers waarschijnlijk wel. Hoewel de oproep niet direct een succes was, vonden we het als duikschool een leuke, niet te missen belevenis. ■

PATRICK VAN HOESERLANDE